



Comando Polizia Municipale Comune di Lacedonia



Publicazione N°168
del 24/03/2017

REGIONE CAMPANIA – PROV. DI AVELLINO

Piazza Amendola - 83046 Lacedonia

Tel. 0827/85035 - Fax 0827/85051 - P.I.00280370644 - C.F. 82000470649

poliziamunicipale@comune.lacedonia.av.it - poliziamunicipale.lacedonia@asmepec.it

www.comune.lacedonia.av.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA – PER TITOLI ED ESAMI – PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (max 18 ore settimanali) PER ESIGENZE DI CARATTERE STAGIONALE (massimo 5 mesi) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA LOCALE)”- CATEGORIA “C” – POSIZIONE ECONOMICA “C/1” - C.C.N.L. REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI. CON RISERVA PRIORITARIA DI N° 1 UNITA’ IN FAVORE DELLE CATEGORIE DI CUI AGLI ARTT.1014, COMMA 1 E 678, COMMA 9, DEL D. LGS. N.66/2010 E S.M.I.

* * *

SCADENZA BANDO - 8 APRILE 2017 – ORE 12:00

IL COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE

RENDE NOTO

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale Nr. 31 del 23 marzo 2017, esecutiva a norma di legge, e della propria Determinazione Nr. 11 del 23 marzo 2017

Art. 1

(Indizione selezione)

1.1 È indetta selezione pubblica, per titoli ed esame (quiz a risposta multipla), finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione, a tempo determinato e parziale (max 18 ore settimanali), di agenti di polizia municipale, da inquadrare nel profilo di Istruttore di Vigilanza cat. C, posizione economica C1, in base alle esigenze del servizio, secondo le disponibilità finanziarie e la compatibilità con la normativa tempo per tempo vigente in materia di spesa per il personale nel periodo di validità della graduatoria stessa.

A norma dell'art. 91, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 35, comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/2001 la graduatoria concorsuale rimarrà efficace per un periodo di 3 anni dalla data di pubblicazione.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i., la riserva per i volontari delle Forze Armate si applica a scorrimento della graduatoria. I requisiti per la fruizione della riserva devono essere posseduti entro la data di scadenza del bando.

I riservatari devono presentare la specifica dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, secondo il **modello “B”** allegato al presente bando, pena la mancata fruizione del beneficio. L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne a norma del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, nonché la parità di trattamento in materia di occupazione ai sensi del D.Lgs. 216/2003. Il trattamento economico è quello stabilito, per la Categoria C - Posizione economica C1, dal CCNL del Comparto Autonomie Locali, nel tempo vigenti, al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali, previste per legge, compreso il salario accessorio e gli assegni per il nucleo familiare, ove spettanti. L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, la data e la sede relativa alla prova selettiva, nonché la graduatoria finale saranno comunicati esclusivamente tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente al seguente indirizzo: www.comune.lacedonia.av.it.

Art. 2

(Trattamento economico)

2.1 Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.07.2009 per la categoria C posizione economica C.1:

- ✓ stipendio annuo base lordo;
- ✓ tredicesima mensilità;
- ✓ indennità di comparto fissa (annua);
- ✓ indennità di comparto variabile (annua);

- ✓ assegno nucleo familiare, se e in quanto dovuto.

Si aggiungono le indennità obbligatorie o eventualmente quelle facoltative e le quote accessorie previste per legge e dai contratti decentrati.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art. 3

(Normativa del concorso)

3.1 Alla presente selezione, finalizzata alla formazione di una graduatoria di idonei per l'assunzione di personale a tempo determinato, nel profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza (Agente di Polizia Locale)" – Cat. C/1 C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali, si applicano le seguenti disposizioni:

- *l'articolo 92 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. (T.U.E.L.), che disciplina i rapporti di lavoro a tempo determinato, per esigenze temporanee e stagionali o per particolari manifestazioni, nei Comuni interessati da mutamenti demografici stagionali;*
- *il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i., recante: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";*
- *gli art. 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), che disciplinano rispettivamente le modalità di reclutamento e l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;*
- *il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";*
- *l'articolo 7, comma 1, lettera d), del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, stipulato in data 14 settembre 2000, che prevede la possibilità per gli Enti di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze straordinarie, temporanee e di stagionalità;*
- *il sistema di classificazione del personale di cui al C.C.N.L. 31 marzo 1999, articolo 3 e tabella "B";*
- *i vigenti Contratti Collettivi di Lavoro per il personale degli Enti Locali;*
- *il vigente Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;*
- *il vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;*
- *l'art. 5 (Misure in materia di polizia provinciale), comma 6, del Decreto Legge 19 giugno 2015, n. 78, recante: "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali. Disposizioni per garantire la continuità dei dispositivi di sicurezza e di controllo del territorio. Razionalizzazione delle spese del Servizio sanitario nazionale nonché norme in materia di rifiuti e di emissioni industriali", convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015, n. 125;*

Art. 4

(Requisiti per l'ammissione)

4.1 Per la partecipazione alla selezione pubblica in oggetto gli aspiranti dovranno trovarsi in possesso dei seguenti requisiti soggettivi alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati della "Unione Europea", fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento delle prove d'esame;
- età non inferiore ai 18 anni;
- idoneità fisica, psichica ed attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- requisiti richiesti dalla Legge 7 marzo 1986, n. 65 - art. 5 - comma 2 per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, e precisamente: di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e/o comunque con mezzi fraudolenti;
- diploma di scuola secondaria di secondo grado;

- patente di guida categoria “B” o superiore;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell’art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013;

4.2 Tutti i requisiti sopra elencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

4.3 Per difetto dei suddetti requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l’esclusione dal concorso con atto motivato.

Art. 5

(Tassa di concorso)

5.1 La partecipazione al concorso importa il versamento di una tassa di concorso pari ad Euro 10,00, da effettuarsi sul conto corrente n. 14752836 intestato a: COMUNE DI LACEDONIA – SERVIZIO TESORERIA, con causale: “Tassa per la partecipazione a selezione pubblica per assunzioni a carattere stagionale di Agenti di Polizia Locale”.

5.2 La suddetta tassa non è rimborsabile.

Art. 6

(Compilazione della domanda)

6.1 La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata in carta semplice ed indirizzata a: Comune di Lacedonia – Via Amendola – 83046 Lacedonia (Av).

6.2 La domanda deve essere redatta secondo lo schema dell’allegato **A**) e deve riportare a pena di esclusione tutte le indicazioni obbligatorie per legge; essa, inoltre, sempre a pena di esclusione, deve essere sottoscritta.

6.3 Nella domanda gli interessati devono dichiarare, altresì, il titolo che dà diritto a preferenza a parità di merito e/o titoli, ai sensi dell’art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94, secondo lo schema dell’allegato **B**).

6.4 Inoltre, nella domanda i concorrenti sono tenuti a dichiarare:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale ed eventuale recapito telefonico; si dovrà altresì indicare il domicilio presso il quale, ad ogni effetto, dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, ove questo non coincidesse con la residenza;
- l’indicazione della selezione alla quale intendono partecipare;
- il possesso della cittadinanza italiana o della qualifica di italiano non appartenente alla Repubblica, ovvero l’appartenenza ad uno dei Paesi dell’Unione Europea, salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, e di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario occorre indicare le condanne riportate, il numero e la data della sentenza, dell’Autorità Giudiziaria che l’ha emessa, se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione ecc., anche se nulla risulta dal casellario giudiziale;
- il possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione alla presente selezione, specificando in quale data e presso quale Istituto è stato conseguito e la relativa valutazione finale, nonché il possesso della patente di guida categoria “B” o categorie superiori;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall’impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- l’idoneità fisica, psichica e attitudinale all’impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire;
- i servizi prestati come dipendente presso pubbliche amministrazioni;
- l’eventuale possesso dei titoli di preferenza o precedenza, a parità di valutazione, indicati dall’art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;
- l’accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni dell’avviso, dei vigenti regolamenti comunali in materia di organizzazione degli uffici e servizi e di selezione e loro modifiche, integrazioni ed aggiunte, anche successive alla selezione, nonché di ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Lacedonia;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell’art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013;
- l’eventuale possesso dei requisiti di cui all’art. 1014, comma 4 ed all’art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e s.m.L, che danno titolo alla riserva per i volontari delle Forze Armate;
- il formale consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”.

La sottoscrizione in calce alla domanda di ammissione non è soggetta ad autenticazione.

Art. 7

(Documentazione a corredo della domanda)

7.1 A corredo della domanda i concorrenti devono produrre i documenti sotto indicati:

- ricevuta in originale comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
- i titoli di merito valutabili dalla Commissione (punteggio del titolo di studio prescritto, titoli di studio superiori, servizi prestati presso Enti Pubblici, frequenza e superamento di corsi di aggiornamento, tirocini, iscrizioni ad albi professionali, etc.);
- copia fotostatica di documento di identità personale in corso di validità.

7.2 I titoli ed i documenti di cui sopra possono:

- essere autocertificati mediante dichiarazione sostitutiva di certificazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, o mediante dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sottoscritte dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero presentate unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore, in corso di validità;
- essere prodotti in copia e dichiarati conformi all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.

7.3 L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/00.

Art. 8

(Presentazione della domanda e sua eventuale regolarizzazione)

8.1 Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono far pervenire al Comune di Lacedonia la domanda e la relativa documentazione entro il 15° (quindicesimo) dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio dell'Ente, che costituisce la data di apertura del concorso **(8 APRILE 2017 – ORE 12:00)**.

8.2 La domanda può essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, oppure a mezzo di incaricato o spedita a mezzo di spedizioniere. Nel caso di inoltro a mezzo di incaricato o spedizioniere la domanda non sarà presa in considerazione se perverrà oltre il termine suddetto.

La domanda, inoltre, può essere inviata anche per raccomandata con avviso di ricevimento: in tal caso essa sarà considerata tempestiva se perverrà entro il suddetto termine **(8 APRILE 2017)**, pena l'esclusione dalla selezione. Le buste contenenti le domande di ammissione ed i relativi documenti di partecipazione alla selezione dovranno contenere l'indicazione:

“Domanda di partecipazione selezione pubblica per Agente di Polizia Locale a carattere stagionale”.

La domanda inoltre potrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo protocollo.lacedonia@asmepec.it (esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale); la domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF; il messaggio dovrà avere il seguente oggetto: “Domanda di partecipazione selezione pubblica per Agente di Polizia Locale a carattere stagionale”.

8.3 L'Amministrazione, in ogni caso, non assume responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

8.4 Nel caso di presentazione diretta, la data è comprovata esclusivamente dal timbro apposto sulla domanda dall'Ufficio Protocollo del Comune.

8.5 Le seguenti omissioni o imperfezioni delle domande e/o dei documenti alle stesse allegati saranno ammesse alla regolarizzazione, entro il tassativo termine indicato nella relativa comunicazione:

- incompletezza o irregolarità di formulazione di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda;
- mancata allegazione nella domanda della ricevuta del versamento in conto corrente postale attestante il pagamento della tassa di concorso.

8.6 Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- la domanda di ammissione presentata fuori termine;
- l'omissione nella domanda: del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
- l'omissione del versamento, nel termine prescritto, della tassa di ammissione alla selezione;
- la presentazione di copia o la dichiarazione di possesso del titolo di studio diverso da quello specifico espressamente previsto per l'ammissione;
- la mancata sottoscrizione della domanda, nonché di ogni altro requisito previsto a pena di esclusione nel presente avviso pubblico.

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi, è tempestivamente comunicata agli interessati prima dell'inizio delle prove d'esame mediate pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Lacedonia www.comune.lacedonia.av.it.

8.7 L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/00 e s.m.i..

8.8 Tutte le comunicazioni pubblicate sull'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Lacedonia www.comune.lacedonia.av.it hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, con valore sostitutivo di ogni altro mezzo di notifica.

Art. 9
(Commissione Giudicatrice)

9.1 La commissione per la selezione sarà composta nei modi e termini previsti dal vigente Regolamento degli uffici e dei servizi del comune di Lacedonia.

Art. 10
(Valutazione dei titoli)

10.1 In ossequio a quanto disposto dal vigente Regolamento comunale per i concorsi e le altre procedure di assunzione, la valutazione dei titoli sarà effettuata nel rispetto dei seguenti parametri:

1^a categoria – Titoli di studio	massimo punti	2,50
a) <u>Diploma di scuola secondaria di II grado</u>		
Titoli espressi in centesimi	titoli espressi in sessantesimi	punti
60	36	0,00
da 61 a 69	da 37 a 42	0,50
da 70 a 89	da 43 a 54	1,00
da 90 a 99	da 55 a 59	1,50
100	60	2,00
b) <u>Titolo di studio superiore a quello richiesto strettamente attinente alla professionalità richiesta</u>		0,50
c) <u>Titolo di studio di rilievo superiore non attinente alla professionalità richiesta</u>		0,25
2^a categoria – Titoli di servizio	massimo punti	3,75
a) <u>Servizio prestato in categoria superiore o analoga</u>	<u>massimo punti</u>	3,50
- per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni nella stessa area del posto messo a concorso		0,50
- per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni in area diversa da quella del posto messo a concorso		0,25
b) <u>Servizio prestato in categorie inferiori</u>	<u>massimo punti</u>	0,25
- per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni		0,05
3^a categoria – Titoli vari	massimo punti	2,50
- per attestati di specializzazione o formazione professionale, legalmente riconosciuti, attinenti al posto messo a concorso con esame finale di idoneità	da 0,50 a	1,00
- per la partecipazione e frequenza a corsi di perfezionamento, specializzazione e riqualificazione professionale su materie attinenti al posto messo a concorso con certificato di attestazione	da 0,50 a	1,50
4^a categoria – Curriculum formativo e professionale	massimo punti	1,25

Il Curriculum viene valutato per quanto non riferibile ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, tenuto conto della formazione ed attività culturali e professionali del concorrente.

Potranno essere valutate, a discrezione della Commissione, in questa categoria, le idoneità a precedenti concorsi. La Commissione decide su formale istruttoria del Responsabile della P.M. Cap. Michele Caponigro.

Art. 11
(Prova di esame)

11.1 All'espletamento della prova selettiva attende la Commissione nominata ai sensi del precedente art. 9.

11.2 La prova selettiva, articolata in domande a risposta multipla, si intenderà superata se il candidato avrà riportato una valutazione di almeno 21/30.

11.3 La prova selettiva verterà sugli argomenti di seguito elencati:

- Elementi di diritto amministrativo e Costituzione, ordinamento statale e degli enti locali;
- Ordinamento di polizia locale;
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio, Depenalizzazione (Legge n. 689/1981);
- Elementi di diritto penale e procedura penale;
- Rapporto di pubblico impiego, diritti, doveri, responsabilità e sanzioni disciplinari dei pubblici dipendenti;
- Codice della Strada, Regolamento di Attuazione e leggi speciali;
- Infortunistica stradale;
- Normativa edilizia, ambientale e urbanistica;
- Disciplina del commercio, attività produttive, polizia amministrativa e norme di pubblica sicurezza (T.U.L.P.S.);
- Legge sul procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti;
- Anticorruzione, con specifico riferimento alla Polizia Locale, e trasparenza amministrativa;
- Nozioni di informatica.

11.4 Ai candidati ammessi alla prova sarà dato avviso indicante luogo, data e ora di svolgimento mediante pubblicazione sull'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Lacedonia www.comune.lacedonia.av.it, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, e con valore sostitutivo di ogni altro mezzo di comunicazione/notifica, almeno sette giorni prima della data fissata per l'espletamento della stessa.

11.5 I candidati dovranno presentarsi muniti di carta di identità o altro idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

11.6 La mancata presentazione dei candidati, anche per causa di forza maggiore, nel luogo e nell'ora stabiliti, verrà ritenuta rinuncia alla partecipazione alla selezione pubblica.

11.7 Durante le prove non sarà consentita ai candidati la consultazione di alcun testo, anche se non commentato. Non saranno utilizzabili telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini. I candidati non potranno comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice o incaricati della vigilanza. Nel corso della prova, data la brevità del tempo a disposizione, non saranno autorizzate uscite per tutta la durata della prova stessa. Il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni, sarà escluso dalla selezione pubblica.

Art. 12

(Graduatoria del Concorso)

12.1 La Commissione Giudicatrice, al termine della prova, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, addizionando il punteggio riportato per i titoli a quello riportato nella prova selettiva, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita nella valutazione, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dai comma 4° e 5° dell'art. 5. del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, e precisamente:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosi;
- i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla minore età.

12.2 Per tutto quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.

12.3 La graduatoria conserva efficacia per 3 (tre) anni decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione della stessa (art. 35 e ss. D.Lgs. 18/08/2000, n. 267).

12.4 La graduatoria definitiva potrà, previo accordo deliberato dagli Enti, essere utilizzata da altri Comuni per le assunzioni a carattere stagionale di Agenti di Polizia Locale.

Art. 13

(Esito del Concorso – Comunicazione – Documenti)

13.1 La graduatoria di merito ed i verbali delle operazioni della prova selettiva sono approvati con provvedimento del Responsabile della P.M. Cap. Michele Caponigro, previo riscontro della legittimità delle operazioni stesse.

13.2 Divenuto esecutivo il provvedimento del Responsabile della P.M. Cap. Michele Caponigro, la graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Lacedonia e sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica ad ogni effetto di legge, e sarà immediatamente efficace.

13.3 L'utilizzo della graduatoria avverrà mediante scorrimento a partire dal concorrente collocato nella posizione migliore.

13.4 Dalla pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. Tale pubblicazione ha effetto di notifica nei confronti degli interessati.

13.5 In nessun caso la graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato.

Art. 14

(Pari Opportunità)

14.1 Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i., e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

Art. 15

(Trattamento dei dati personali)

15.1 Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. 196/2003, si informano i candidati che i loro dati personali saranno raccolti presso il Comune di Lacedonia – Comando Polizia Municipale e saranno utilizzati e trattati esclusivamente per i fini della selezione pubblica e della graduatoria di merito e, nel caso di instaurazione di successivo rapporto di lavoro, dal medesimo Ufficio per finalità inerenti la costituzione e gestione del rapporto medesimo.

15.2 Tali dati saranno conservati, anche mediante strumenti informatici, nei modi previsti dal succitato D.Lgs. n. 196/2003. I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo concernente il diritto di accesso ai dati personali e l'integrazione e rettifica degli stessi.

Art. 16

(Disposizioni generali)

16.1 Ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente selezione è il Servizio di Polizia Municipale, e responsabile del procedimento è il Comandante Cap. Michele Caponigro.

16.2 L'Ente si riserva, per motivi di interesse pubblico, di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, prima dell'espletamento della selezione pubblica, senza che i candidati possano accampare pretese di indennizzo e/o risarcimento.

16.3 Per ogni eventuale notizia inerente la selezione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio della Polizia Municipale del Comune di Lacedonia (tel. 0827/85035, fax 0827/85051, e-mail: poliziamunicipale@comune.lacedonia.av.it).

Art. 17

(Norme di rinvio)

17.1 Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso che costituisce lex specialis, si fa rinvio alle disposizioni del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune, nonché, in quanto applicabili, alle disposizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 ed a tutte le vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia.



Il Responsabile IV Settore Polizia Municipale

Il Comandante

Cap. Michele Caponigro

COMUNE DI LACEDONIA

Provincia di Avellino

Tel. 0827/85035–Fax 0827/85051

**AL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE
PIAZZA AMENDOLA – 83046 LACEDONIA (AV)**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA – PER TITOLI ED ESAMI – PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (max 18 ore settimanali) PER ESIGENZE DI CARATTERE STAGIONALE (massimo 5 mesi) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA LOCALE)”- CATEGORIA “C” – POSIZIONE ECONOMICA “C/1” - C.C.N.L. REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI. CON RISERVA PRIORITARIA DI N° 1 UNITA’ IN FAVORE DELLE CATEGORIE DI CUI AGLI ARTT.1014, COMMA 1 E 678, COMMA 9, DEL D.LGS.N.66/2010E S.M.I.

I sottoscritt _____ nato/a a _____ il _____

prov. _____ residente

a _____ via _____ n. _____ C.A.P.

C.F. _____ tel. _____

E – mail: _ PEC (se posseduta): _____

(per i cittadini stranieri indicare lo Stato)

Preso visione del bando di selezione indetto da Codesta Amministrazione, e del presente schema di domanda,

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare al concorso in oggetto bandito da Codesta Amministrazione Comunale con determinazione del Responsabile del Settore Polizia Municipale n. 11 del 23/03/2017.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/00, dichiara

- Di essere nato/a a _____ il _____;
- Di essere in possesso di cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea (indicare lo stato);
- Di aver compiuto il 18° anno di età;
- Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
- Di non aver riportato condanne penali e di non aver pendenze penali in corso;
- Di non essere stato/a destituito/a dall’impiego presso la Pubblica Amministrazione e di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego pubblico ai sensi dell’art.127, lettera d), del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con DPR 10 gennaio 1957, n. 3, e di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- Di essere in possesso del Diploma di Istruzione Secondaria di secondo grado di durata quinquennale _____ conseguito in data _____ presso _____ di _____ con la seguente votazione _____;
- Di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____ conseguito in data _____ presso _____ di _____ con la seguente votazione _____;
- Di essere in possesso della patente di guida di categoria “ _____ ”;

- Di autorizzare il Comune di Lacedonia all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda, per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D. Lgs. 196/03.
- Di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione Comunale di LACEDONIA, nonché di accettare esplicitamente ed incondizionatamente le clausole del bando;
- Di avere il proprio recapito in _____ C.A.P. _____ via _____ n. _____ tel. _____ email: _____ presso il quale dovranno essere indirizzate le comunicazioni relative al presente concorso;
- Di essere in possesso dei seguenti titoli che hanno diritto alle precedenza e/o preferenze di legge _____;
- Di essere in possesso dei diritti civili;
- Di essere fisicamente idoneo alla funzione;
- Di possedere buona conoscenza della lingua inglese;
- Di possedere una buona conoscenza ed uso delle applicazioni informatiche;
- _____;

ALLEGA

I seguenti documenti

- Copia avvenuto pagamento tassa di concorso;
- Fotocopia di un documento di riconoscimento;
- Copia del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- Eventuale copia del diploma di laurea;
- Elenco datato, numerato e firmato dei documenti presentati:
 - _____;
 - _____;
 - _____;
 - _____;

Il/La sottoscritto/a dichiara sotto la propria responsabilità che quanto su affermato corrisponde a verità e si obbliga a provarlo mediante prestazione dei prescritti documenti nei termini e con le modalità stabilite nel bando di selezione pubblica.

Data _____

Firma _____

La sottoscrizione deve essere apposta a pena di esclusione e non necessita di autenticazione.

COMUNE DI LACEDONIA
 Provincia di Avellino
 Tel. 0827/85035–Fax 0827/85051

AL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE
PIAZZA AMENDOLA – 83046 LACEDONIA (AV)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA – PER TITOLI ED ESAMI – PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (max 18 ore settimanali) PER ESIGENZE DI CARATTERE STAGIONALE (massimo 5 mesi) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA LOCALE)”- CATEGORIA “C” – POSIZIONE ECONOMICA “C/1” - C.C.N.L. REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI. CON RISERVA PRIORITARIA DI N° 1 UNITA’ IN FAVORE DELLE CATEGORIE DI CUI AGLI ARTT.1014, COMMA 1 E 678,COMMA 9,DEL D.LGS.N.66/2010E S.M.I.

__I_ sottoscritt _____ nato/a a _____ il _____
 prov. __ residente a _____ via _____ n. __ C.A.P. _____
 C.F. _____ tel. _____ E – mail: _ PEC (se posseduta): _____

informato dei benefici previsti dal D.Lgs. 66/2010 artt. 1014 e 678 e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti, ai sensi degli artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000 sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di aver prestato servizio militare in qualità di militare volontario e di essere stato congedato dalla sotto indicata ferma contratta, e/o da successive rafferme, *senza demerito*:

- 0 - volontario in ferma breve - triennale (VFB) di anni 3 o più di rafferma;
- 0 - volontario in ferma prefissata di 1 anno (VFP1) di anni 1 o più di rafferma;
- 0 - volontari in ferma prefissata (VFP4) di anni 4 o più anni di rafferma;
- 0 - ufficiale di complemento in ferma biennale (di anni 2).
- 0 - ufficiale in ferma prefissata volontaria di trenta mesi.

(Porre un X sulla casella della voce di interesse)

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara inoltre di essere informato/a, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 (codice in materia di protezione di dati personali) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data _____

Firma leggibile del dichiarante
